

## 企業訪問レポート



藤本産業株式会社



2020年11月6日訪問



藤本産業株式会社様の藤本専務、祐村常務に外国人採用に関してお話をお伺いしてきました。今回も学びをたくさん頂きました。

### 定着率が非常に高い！

- ・入社30年になる中国出身の古参マネジャーがいる。
- ・入社15年になる台湾出身のスタッフがいる。
- ・入社10年になる中国拠点の中国人マネジャーがいる。
- ・入社4年のベトナム拠点の若いベトナム人女性マネジャーがいる。



外国人の方が非常に長く在籍されているのには非常に興味がありますね。特別に何かをしているわけではないとの事ですがお話を聞いているとこういうことだろうなという点がいくつかありました。

- ・外国人の方とのコミュニケーションを楽しむ
- ・スタッフ同士でコミュニティを作っている
- ・異文化交流に興味がある人が多い



エール学園在籍中のホアンさん。インターンシップで週2回かよわれています。健康診断のため後日独占インタビューをさせていただきますのでご期待ください。

給与面に関しても年に一度、査定的面談があるようです。きっちりと面談をすることで希望を聴きながらきっちり評価をしていく。そうすることでお互い納得して仕事をするができるようです。ここにもきっちり向き合って、お互いの意見を伝えるというのも大切です。

とにかく時間が経つのが早かったですね。もっとお話を聞いてみたい、個人的にフィリップさんとはお友達になってもっと知りたいと思いました。祐村常務からなるほどな！と納得のお言葉を頂きました。

### 潜在能力 > 言葉（日本語）

もちろん日本語能力も高い方が理想ではありますが。しかし言葉だけで判断するのではなく、**理解する力がどれくらいあるかが大事**ということです。ここでいう潜在能力は理解力を示しています。日本語能力と人柄も見極めたくらうで、さらに理解力が高いことが大事。言葉がうまくなくても理解ができれば何とかかなりますからね。報告事はきっちり、硬すぎず緩すぎず指導されている藤本産業株式会社様。自然と働きやすい環境ができているように感じました。もっと深掘りしたいと思っていますので改めてインタビューさせて頂きたいですね。



会議室にはテレビ会議ができるシステムが準備されていました。国際人材活用ネットワークの取り組みにもここから参加して頂いているようです。今回はテレワーク中のスイス人のフィリップさんとなつないで頂きインタビューをさせて頂きました！とにかく日本語がうまさぎて日本人との会話でした（笑）日本の大河ドラマに興味を持ち、幕末の時代を切り開くあたりが好きというフィリップさん。現在は自動在庫発注管理システムSmartBinの担当マネージャーをされています。