

☆採用に関してどんな不安がありましたか？

一言で言うと「情報」がないということでした。どのように進めればいいのか？誰に相談すればいいのか？自社で採用ができるのかなど、全くわからない状態からのスタートだったそうです。

☆今回の採用のポイントは？

9人面接され3名に絞られたそうです。皆さん印象が大変良かったと。判断のポイントは帰国後どうなりたいかを聞かれたそうです。中には飲食店をやりたい、会社を持ちたいなど技能実習の内容から大きく外れている方は今回見送られたそうです。また性格や、癖などの事前情報をもらっておくことで、判断材料の一助になったそうです。

☆どのように解消しましたか？

エール学園西村先生との出会いがあり外国人採用に興味を持ち始め、偶然にも参加した交流会でビルメンテナンス協会の方が参加されており外国人採用に関するサポートを受けることができたそうです。ご縁が重なったことで最初の第一歩を踏み出せたこと、ご縁はやはり大事ですね！

☆気になることはありますか？

孤立してしまうのではないか？という不安はありませんと。月に1,2回の打ち合わせを行い指導員にも30代の女性に担当をして頂くなど考慮していますと配属前からしっかりサポートを考えられており素晴らしいと感じました。

配属され勤務地が地方ということもあり、外国人に対する認識がうすかったようで、実習生の方々の住まいを契約する際にスムーズに契約ができなかったようです。在留資格を証明書として提出することで審査が通ったそうです。まだまだ外国人に対する理解も少ないのだなと感じる事例ですね。これもしっかり証明書を添付したり企業が借主になることで解消されますので参考までに！どうしてもうまくいかない場合はエール学園西村先生をはじめサポートできる体制にありますので是非ご相談ください！



ちょっとアドバイス！！

実習生の家庭訪問をお勧めさせて頂きました。これは別の企業様が実施されているのですが自分の子供がどんな会社、どんな人と働くのかを実家のご両親に見せることで安心して頂けるのです。社長自らベトナムまで来られた！ということが良好な関係に発展し、実習生も頑張る意欲につながります。可能な限り実践していただきたいと思います。

ちょっと小ネタ！

足長効果を発揮できる方法で撮影させて頂きました。スマホカメラの撮影方法を変えるだけで足長効果！ちょっとした工夫なんです、意外にしられていない??効果を感じた方は是非試してくださいね。



通常撮影



カメラ位置

ビルメンテナンス部門としてベトナム人技能実習生を3名採用されることになったサンヨーホームズコミュニティ株式会社様。初めての外国人採用ということで、事業推進部の朝野様にいろいろお話を聞かせて頂きました。貴重なお話をありがとうございました。