

【パネルディスカッション】

株式会社ジャパネクション・インターナショナル
水野敦友

●新城社長

新城製作所(岸和田市・ねじ製造)新城社長

ベトナムに子会社2社

105名の従業員のうち外国人17名

ナットがメイン。1日500万個生産。自動車バイク、住宅に。

17人中12人技能実習生

なぜ技能実習多いか、05年採用開始(ベトナム)

08年ベトナム現地法人稼働

20年留学生の採用開始

●アカカベ前田さん・ベトナム人スタッフチンさん

大阪市北東部中心に95店舗

本社は四条畷

従業員パート合わせて1300人

ドラッグストア事業、調剤薬局事業がメイン

創業66年、大阪500店舗を目指して拡大中

430万枚のマスクを輸入実績あり19年10月

○パネルディスカッション

質疑 新城社長(S) 前田さん(M)

日本で外国人人材が活躍できるようになるには？

Q

日本人と外国人の方が融合するため、いい組織を作るにはどうすれば？(・)

A

(S)

コミュニケーションにつきる

ベトナム現地法人では、ベトナムの方だけに話を詰めて日本人の上司に持ち込む

ベトナム人同士でのコミュニケーションをしっかりとって頂く
※日本の工場では、国籍関係なく全員で結論出しに行く

(M)

組織を作っている段階ではあるが、コミュニケーションが大事
チームでやるということ主体性を持たせることを意識している
アイデアあれば出してもらうようにしている

Q

外国人人材の採用に何を求めますか?(・)

A

(S)

日本人と変わらない。仕事を一緒にしていただけるかどうか。

(M)

相手をおもいやれる、喜ぶことを考えて動ける人が第一条件。創業当初から
日本にはないものを取り込んでいきたいので、アイデアを出してくれるかた、変えていこう
とする向上心のあるから

Q 今年の採用予定は?(フンさん)

A

(S)技術系の方が見つければ採用。設計のスキルがあれば。

(脇田行政書士事務所 脇田様)

元外務省の役人、通関にかかわっていた。

1年間の有償インターンを推進している

800人くらいは実績あり

300人はすでに正社員として主に旅館業で働いている

アルメニア、キルギス、ボリビアからもインターンの実績あり

技能実習生：14か国

特定技能：9か国

インターンは140か国と門戸が広い

Q

生活面や仕事で困っていることや休みの過ごし方は

A

(ホアンさん)

入社的时候はいろんなことがわからない

自分で考えて、ほかの人も出来ているから自分も出来るとあきらめずに信じてやりました

(チンさん)

わからないこと、学校の勉強した日本語と会社で使うビジネス日本語

日本人優しいから、わからないことはわからない

言いたいことはメモする